

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η ασφάλεια του προσωπικού αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για την **CORDIA**, η οποία επιδιώκει να μειώσει το ποσοστό συχνότητας και το βαθμό σοβαρότητας των ατυχημάτων, τόσο για τους υπαλλήλους του Οργανισμού όσο και για τους υπεργολάβους. Η **CORDIA** λειτουργώντας με υψηλό αίσθημα ευθύνης έναντι των εργαζομένων λαμβάνει όλα τα απαραίτητα προληπτικά μέτρα ακολουθώντας τις οδηγίες των Αρχών, του ΕΟΔΥ και του Ιατρού Εργασίας (ΙΕ) για την αντιμετώπιση της νόσου COVID-19. Η ικανότητα της **CORDIA** να λειτουργεί με ασφάλεια και αξιοπιστία αποτελεί το θεμέλιο της επιχειρησιακής της υπεροχής και της οικονομικής επίδοσης.

Η **CORDIA** έχει ως στόχο **“Μηδέν θανατηφόρα ατυχήματα και καμία επαγγελματική ασθένεια”**.

Για την επίτευξη των παραπάνω η **CORDIA** έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (HSMS) βασισμένο στο ISO 45001:2018. Στα πλαίσια του HSMS η **CORDIA** δεσμεύεται για:

- Τη συστηματική παρακολούθηση και τήρηση των υποχρεώσεων της συμμόρφωσης καθώς και των εφαρμοστέων απαιτήσεων που σχετίζονται με τη λειτουργία της.
- Τη διασφάλιση της εκτέλεσης των λειτουργιών σύμφωνα με τις υποχρεώσεις συμμόρφωσης.
- Την παροχή ασφαλούς χώρου εργασίας και τη συνεχή προαγωγή της υγείας & της ασφάλειας στους χώρους εργασίας για τους εργαζόμενους αλλά και όλους τους συνεργάτες όπως πελάτες, προμηθευτές, αναδόχους έργων, εργολάβους, επιχειρηματικούς συνεργάτες και επισκέπτες. Για την εξασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος ελέγχονται οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες για την υγεία και την ασφάλεια με στόχο την πρόληψη εργατικών τραυματισμών και ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία, λαμβάνοντας υπόψη τον σκοπό, το μέγεθος και το πλαίσιο του οργανισμού.
- Τον περιοδικό καθορισμό στόχων και την παρακολούθηση του βαθμού επίτευξής τους.
- Την τακτική αξιολόγηση των αποτελεσμάτων ασφαλείας και επιδίωξη για τη συνεχή βελτίωσή τους.
- Την επιμόρφωση και εκπαίδευση του προσωπικού και ενθάρρυνσή του για την ενεργό συμμετοχή του, σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο στον τομέα λειτουργίας του, προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι και να εξασφαλισθεί η βελτίωση του HSMS.
- Την προώθηση της διαβούλευσης και της συμμετοχής των εργαζομένων σε όλα τα ισχύοντα επίπεδα και λειτουργίες, καθώς και στην ανάπτυξη, σχεδιασμό, υλοποίηση, αξιολόγηση απόδοσης και σε δράσεις βελτίωσης του HSMS.
- Την περιοδική ανασκόπηση του HSMS και αναθεώρησή του ώστε να βελτιώνεται και να ακολουθεί τις μεταβαλλόμενες συνθήκες και πληροφορίες.

Η παρούσα Πολιτική είναι κατάλληλη για το σκοπό, το μέγεθος και το πλαίσιο λειτουργίας της **CORDIA**, έχει γνωστοποιηθεί εντός της εταιρείας και είναι διαθέσιμη στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Teams Approvals

Ημερομηνία: 15.05.2023

Γεώργιος Δανιόλος
Διευθύνων Σύμβουλος