



CORDIA A.E.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Κωδικός: IMS-CORP-P29

Έκδοση: Ανθή Δαγιάση	Έγκριση: Γεώργιος Δανιόλος
Ημερομηνία: 01.08.2024	Ημερομηνία: 01.08.2024
Υπογραφή:	Υπογραφή:

Εμπιστευτικότητα: Εσωτερική

Αυτό το έγγραφο χαρακτηρίζεται ως εσωτερικό και απευθύνεται για εσωτερική χρήση μόνο, περιορισμένης διανομής. Το έγγραφο ή μέρος αυτού δεν επιτρέπεται να αποκαλυφθεί σε τρίτα μέρη χωρίς την προγενέστερη έγγραφη συγκατάθεση της εταιρείας. Η ευθύνη διατήρησης της εμπιστευτικότητας ανήκει σε κάθε δικαιούχο.

IMS-CORP-P29		
Έκδοση: 00	Ημερομηνία: 01.08.2024	σ. 1/7

Προτού χρησιμοποιήσετε αυτό το έγγραφο, ελέγξτε πάντα στο Σύστημα Διαχείρισης Εγγράφων εάν αυτή είναι η τελευταία έκδοση του.

Πίνακας Περιεχομένων

1. Σκοπός και βασικές αρχές της Πολιτικής.....	3
2. Πεδίο εφαρμογής	3
3. Συνθήκες Εργασίας.....	3
3.1. Αμοιβές.....	3
3.2. Πρόσληψη	4
3.3. Ώρες εργασίας.....	4
3.4. Άδειες και άλλες παροχές	4
3.5. Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων	4
3.6. Καταναγκαστική Εργασία	4
3.7. Παιδική Εργασία.....	5
3.8. Διαφορετικότητα.....	5
3.9. Υγεία και Ασφάλεια	5
3.10. Προστασία Προσωπικών Δεδομένων	6
3.11. Φυσική Ασφάλεια εγκαταστάσεων και εργαζομένων	6
4. Τοπική κοινωνία.....	6
5. Προμηθευτές	6
6. Αναφορά παραβάσεων.....	6
7. Εκπαίδευση.....	7
8. Παρακολούθηση και αξιολόγηση εφαρμογής.....	7
9. Τελικές διατάξεις – έγκριση και αναθεώρηση της Πολιτικής.....	7
10. Αναθεώρηση	7

1. Σκοπός και βασικές αρχές της Πολιτικής

Η πολιτική αυτή έχει ως στόχο να διασφαλίσει τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων της CORDIA, των συνεργατών και των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία. Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί βασική αξία για την CORDIA. Η πολιτική αυτή στηρίζεται στις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις, το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών, τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τα Θεμελιώδη Δικαιώματα στην Εργασία (ILO 87 και ILO 98).

Η CORDIA δεσμεύεται να εφαρμόζει το αυστηρότερο πρότυπο, είτε αυτό είναι εθνικό είτε διεθνές, σε ζητήματα που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα. Όταν η εθνική νομοθεσία έρχεται σε σύγκρουση με τα διεθνή πρότυπα, η εταιρεία επιδιώκει να βρει τρόπους να τηρήσει τα διεθνή πρότυπα στον μέγιστο δυνατό βαθμό, τηρώντας παράλληλα την εθνική νομοθεσία.

Σε περίπτωση παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η CORDIA αναλαμβάνει άμεσα δράσεις για τη διόρθωση της κατάστασης και την άρση των συνεπειών. Η εφαρμογή της πολιτικής παρακολουθείται από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας.

2. Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική είναι υποχρεωτική για (i) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, (ii) τα διευθυντικά στελέχη της CORDIA, καθώς και (iii) το υπόλοιπο προσωπικό της εταιρείας. Επίσης, η πολιτική αυτή ισχύει για όλους τους προμηθευτές που συνεργάζονται με την CORDIA.

3. Συνθήκες Εργασίας

3.1. Αμοιβές

Η CORDIA σέβεται τους εθνικούς νόμους σχετικά με τον κατώτατο μισθό στις χώρες όπου δραστηριοποιείται. Παρέχει αμοιβές που συμμορφώνονται πλήρως με τους ισχύοντες νόμους και τα βιομηχανικά πρότυπα, ενώ ο καθορισμός των αμοιβών γίνεται με βάση αντικειμενικά κριτήρια.

Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ίση αμοιβή για ίση εργασία, ανεξάρτητα από παράγοντες όπως φυλή, φύλο, χρώμα, εθνικότητα, θρησκεία, ηλικία, αναπηρία, οικογενειακή κατάσταση, σεξουαλικός προσανατολισμός, πολιτικές ή πολιτιστικές πεποιθήσεις. Η εταιρεία διασφαλίζει ότι οι πληρωμές γίνονται έγκαιρα και τακτικά απευθείας στους τραπεζικούς λογαριασμούς των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στις μισθοδοτικές αποδείξεις τους, όπου αναλύονται με σαφήνεια οι υπολογισμοί των αμοιβών, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών, παροχών και των νόμιμων κρατήσεων. Απαγορεύεται αυστηρά η παράνομη εργασία, ενώ η CORDIA τηρεί τις εθνικές νομοθεσίες σχετικά με αποζημιώσεις σε περίπτωση απόλυσης ή παραίτησης.

3.2. Πρόσληψη

Πριν ξεκινήσει η συνεργασία με την CORDIA, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν πλήρη ενημέρωση για τους όρους εργασίας, τις προϋποθέσεις, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, όπως ορίζονται από την εθνική νομοθεσία, σε γλώσσα που κατανοούν. Παράλληλα, τους δίνεται υπογεγραμμένο αντίγραφο της αρχικής προσφοράς εργασίας στη γλώσσα τους, μαζί με τη σύμβαση εργασίας, η οποία δεν πρέπει να διαφέρει από τους όρους που είχαν αρχικά συμφωνηθεί.

3.3. Ώρες εργασίας

Η CORDIA τηρεί πλήρως τους νόμους που αφορούν τις ώρες εργασίας και τις υπερωρίες, ακόμα και αν ένας εργαζόμενος ζητήσει να δουλέψει περισσότερες ώρες. Σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων στην ξεκούραση, εξασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι απέχουν από την εργασία τους τουλάχιστον μία μέρα την εβδομάδα. Παρέχει κατάλληλους χώρους ανάπαυσης, τους οποίους μπορούν να χρησιμοποιούν οι εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια των διαλειμμάτων τους. Οι κανόνες σχετικά με το ωράριο και τα διαλείμματα επικοινωνούνται ξεκάθαρα στους εργαζόμενους από την αρχή, ενώ τυχόν αλλαγές γίνονται κατόπιν κοινής συμφωνίας, όπου αυτό είναι δυνατό.

3.4. Άδειες και άλλες παροχές

Η CORDIA συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με τις διάφορες άδειες (π.χ. μητρότητας/πατρότητας, ετήσιες, γάμου κλπ). Επιπλέον, παρέχει όλες τις προβλεπόμενες άδειες σε όλους τους εργαζομένους της, ανεξαρτήτως του είδους της εργασιακής τους σχέσης. Παράλληλα, προσφέρει στους εργαζομένους της (εκτός των ωρομίσθιων που εργάζονται περιστασιακά) ομαδική ασφάλιση ζωής.

3.5. Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων

Η εταιρεία τηρεί πλήρως τις νομικές απαιτήσεις σχετικά με το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Εξασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε σωματεία δεν αντιμετωπίζουν πιέσεις ή παρενοχλήσεις. Η CORDIA δεσμεύεται να διατηρεί έναν ανοικτό και παραγωγικό διάλογο με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, με αμοιβαίο σεβασμό και καλή πίστη.

3.6. Καταναγκαστική Εργασία

Η CORDIA απαγορεύει κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας, όπως η εργασία υπό φυλάκιση, οι εξαιρετικά επαχθείς συμβάσεις, η δουλεία και η εμπορία ανθρώπων. Σε καμία περίπτωση δεν παρακρατούνται προσωπικά ταξιδιωτικά έγγραφα, ταυτότητες ή άλλα προσωπικά αντικείμενα των εργαζομένων. Τα πρωτότυπα έγγραφα χρησιμοποιούνται μόνο όταν είναι απαραίτητο για την εγγραφή στις αρμόδιες αρχές και επιστρέφονται αμέσως μετά. Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να τερματίζουν τη σύμβασή τους οποιαδήποτε στιγμή με κατάλληλη ειδοποίηση, χωρίς επιπλέον κόστος. Η CORDIA διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι διαθέτουν γραπτές συμβάσεις στη γλώσσα που κατανοούν, με πλήρη και σαφή ενημέρωση για τους όρους εργασίας.

3.7. Παιδική Εργασία

Η CORDIA δεν απασχολεί παιδιά κάτω από το ελάχιστο νόμιμο όριο ηλικίας για την Ελλάδα.

3.8. Διαφορετικότητα

Η CORDIA δεσμεύεται να υποστηρίζει τη διαφορετικότητα και να δημιουργεί μια κουλτούρα ένταξης. Προσπαθούμε να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον που ανταποκρίνεται σε διαφορετικούς πολιτισμούς και ομάδες, τόσο στις αλληλεπιδράσεις μας με τους εργαζομένους μας όσο και με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η CORDIA αναγνωρίζει επίσης ότι οι κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε θα είναι ποικιλόμορφες με διάφορους τρόπους και έχουμε την ευθύνη να αντικατοπτρίζουμε αυτές τις διαφορές όπου είναι δυνατόν στους ανθρώπους που απασχολούμε και στον τρόπο που λειτουργούμε.

Η CORDIA συνεργάζεται στενά και με τους προμηθευτές της και τους ενθαρρύνει να υιοθετήσουν μια παρόμοια προσέγγιση στην ένταξη, στις σχέσεις τους με τους δικούς τους εργαζόμενους και προμηθευτές.

Η CORDIA προωθεί ίσες ευκαιρίες στην απασχόληση. Οι αιτούντες εργασία και οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ίση μεταχείριση ανεξαρτήτως ηλικίας, αναπηρίας, αλλαγής φύλου, οικογενειακής κατάστασης ή κατάστασης πολιτικής ένωσης, εγκυμοσύνης ή μητρότητας, φυλής, χρώματος, εθνικότητας, εθνοτικής ή εθνικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού ("Προστατευόμενα Χαρακτηριστικά"). Η CORDIA προσπαθεί να διασφαλίσει ότι το εργασιακό περιβάλλον είναι απαλλαγμένο από παρενόχληση και εκφοβισμό και ότι όλοι αντιμετωπίζονται πάντα με αξιοπρέπεια και σεβασμό.

[IMS-CORP-P25 - ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ].



Χάρτα
Διαφορετικότητας.ε



Ενδυνάμωση των
γυναικών.pdf

3.9. Υγεία και Ασφάλεια

Η CORDIA διαθέτει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους που συμμετέχουν στα έργα και τις δραστηριότητές της, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων των προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων.

Πριν ξεκινήσουν την εργασία τους, όλοι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τους βασικούς κανόνες ασφαλείας και υγείας, καθώς και για τους κινδύνους και τα μέτρα που σχετίζονται με τις δραστηριότητές τους. Επιπλέον, λαμβάνουν τακτικές ενημερώσεις για ζητήματα υγείας και ασφαλείας.

Οι εργαζόμενοι διαθέτουν τα απαραίτητα Μέσα Ατομικής Προστασίας ανάλογα με την εργασία τους και έχουν πρόσβαση σε κατάλληλους χώρους για ανάπαυση, υγιεινή και πρώτες βοήθειες. Τέλος, η CORDIA έχει θεσπίσει διαδικασίες για την αναφορά και παρακολούθηση εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, που ισχύουν και για τους εργαζόμενους των προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων της.

[IMS-CORP-P03_H&S Policy]

[IMS-PAR-P02_Κανονισμός υπεργολάβων]



IMS-CORP-P03_H&S
Policy



IMS-PAR-P02_Κανον
ισμός υπεργολάβων

3.10. Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η CORDIA εφαρμόζει όλα τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα προκειμένου να διασφαλίσει (α) την εμπιστευτικότητα, την ασφάλεια και την προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, αποτρέποντας τη διατάραξη, την απώλεια, την καταστροφή ή την πρόσβαση σε αυτά από μη εξουσιοδοτημένα τρίτα μέρη, καθώς και (β) την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων τους σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων τους. Όλες οι ενέργειες αυτές τηρούν τις απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 και της Πολιτικής Προστασίας Δεδομένων της εταιρείας.

3.11. Φυσική Ασφάλεια εγκαταστάσεων και εργαζομένων

Η CORDIA συνεργάζεται με υπηρεσίες φύλαξης για να διασφαλίσει την ακεραιότητα και την ασφάλεια των εργαζομένων και των εγκαταστάσεων της από πιθανές εσωτερικές και εξωτερικές απειλές. Παράλληλα, τηρεί τον σεβασμό στην ιδιωτικότητα και την αξιοπρέπεια όλων των εργαζομένων, περιλαμβάνοντας και αυτούς που απασχολούνται μέσω προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων.

4. Τοπική κοινωνία

Η CORDIA δεσμεύεται να αναπτύσσει τις δραστηριότητές της και να υλοποιεί έργα με σεβασμό προς τα δικαιώματα των τοπικών κοινοτήτων στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.

Επιπλέον, διατηρεί ανοικτή επικοινωνία με τις τοπικές κοινωνίες και συνεργάζεται με τους εκπροσώπους τους προκειμένου να προλαμβάνει και να μετριάζει τυχόν επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν από τις δραστηριότητές της.

5. Προμηθευτές

Η αποδοχή και συμμόρφωση των προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων της CORDIA με τις αρχές και τις απαιτήσεις αυτής της πολιτικής συνιστά υποχρέωση που προβλέπεται στη σύμβασή τους.

6. Αναφορά παραβάσεων

Η CORDIA έχει θεσπίσει μια συγκεκριμένη διαδικασία Αναφορών και Καταγγελιών, που μπορεί να χρησιμοποιηθεί από τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους συνεργάτες και τους υπεργολάβους, καθώς και από την τοπική κοινωνία, για να αναφέρουν καλοπροαίρετα τυχόν παραβιάσεις της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

[IMS-CORP-P23_Πολιτική Υποβολής Αναφορών & Παραπόνων]

IMS-CORP-P29		Εμπιστευτικότητα: Εσωτερική
Έκδοση: 00	Ημερομηνία: 01.08.2024	σ. 6/7

Προτού χρησιμοποιήσετε αυτό το έγγραφο, ελέγξτε πάντα στο Σύστημα Διαχείρισης Εγγράφων εάν αυτή είναι η τελευταία έκδοση του.



7. Εκπαίδευση

Η CORDIA παρέχει τους απαραίτητους πόρους ώστε όλοι οι εργαζόμενοι, καθώς και οι εργαζόμενοι των προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων που απασχολούνται στα έργα και τις δραστηριότητές της, να συμμετέχουν ετησίως σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες σχετικές με την παρούσα Πολιτική.

8. Παρακολούθηση και αξιολόγηση εφαρμογής

Η CORDIA χρησιμοποιεί τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας (due diligence) για να εντοπίσει και να αποτρέψει καταστάσεις που μπορεί να απειλήσουν τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων της, καθώς και των εργαζομένων των προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων, καθώς και των τοπικών κοινοτήτων στις περιοχές που δραστηριοποιείται. Αυτό περιλαμβάνει και περιπτώσεις εξαγορών ή σημαντικών επενδύσεων.

Η CORDIA αξιολογεί και παρακολουθεί την εφαρμογή της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις δραστηριότητές της και τη δυνατότητα της Πολιτικής να προστατεύει τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα μέσω ερωτηματολογίων αυτο-αξιολόγησης και επιτόπιων επιθεωρήσεων. Η συνεργασία των υπεργολάβων και προμηθευτών σε αυτή τη διαδικασία είναι αυτονόητη.

9. Τελικές διατάξεις – έγκριση και αναθεώρηση της Πολιτικής

Υπό την ευθύνη της Υπεύθυνης Ανθρώπινου Δυναμικού της CORDIA, η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων κοινοποιείται στους εργαζομένους και αναρτάται στην ενημερωμένη μορφή της στην ιστοσελίδα του Ομίλου, www.cordia.gr.

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων εγκρίνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, αναθεωρείται σε ετήσια βάση και μπορεί να τροποποιηθεί ανάλογα με τις ανάγκες. Η Υπεύθυνη Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνη για την προετοιμασία και την πρόταση τυχόν αναθεωρήσεων της Πολιτικής.

10. Αναθεώρηση

No	Περιγραφή	Ημερομηνία
00	Αρχική έκδοση	01.08.2024